

# Соглашение № 1

## о внесении изменений, дополнений в коллективный договор

Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Спортивная школа имени Героя Советского Союза  
Д.Ф. Кудрина»

(наименование организации)

на 2024 – 2027 годы

(регистрационный № 48 от 27.11.2024)

от работодателя:

Директор МБУ ДО СШ  
им. Д.Ф. Кудрина



/С.Г. Леоненко /

2025 г.

(дата подписания)

от работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБУ ДО СШ им. Д.Ф. Кудрина

/Е.В. Мясникова /

(подпись)

«27»

2025 г.

(дата подписания)

Стороны коллективного договора (далее – Коллективный договор) в лице директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа имени Героя Советского Союза Д.Ф. Кудрина» Леоненко Сергея Григорьевича и председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа имени Героя Советского Союза Д.Ф. Кудрина» Мясниковой Екатерины Владимировны на основании решения комиссии по подписанию и контролю за выполнением коллективного договора МБУ ДО СШ им. Д.Ф. Кудрина (протокол № 1 от 27.01.2025) пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 6.9 раздела 6 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:  
«6.9. Молодежи (лицам в возрасте до 35 лет) процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Красноярского края выплачивается в полном размере с первого дня работы в МБУ ДО СШ им. Д.Ф. Кудрина».
2. В пункте 7.3 раздела 7 «Обеспечение безопасных условий и охрана труда» слова «мероприятий, направленных на развитие физкультуры и спорта в трудовом коллективе» заменить словами «мероприятий, направленных на привлечение работников к систематическим занятиям физической культурой и спортом».
3. Дополнить раздел 8 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Независимая оценка квалификации» пунктом 8.6 следующего содержания:  
«8.6. Затраты на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников предусматриваются в плане обучения работников, который в учреждении утверждается на календарный год с учетом мнения профкома».
4. Часть вторую пункта 10.2 раздела 10 «Гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:  
«- полная или частичная оплата путевок на санаторно-курортное лечение и (или) отдых;  
- полная или частичная оплата услуг по зубопротезированию;  
- полная или частичная оплата физиотерапевтических услуг».
5. Изложить пункт 10.3 раздела 10 «Гарантии и компенсации» в следующей редакции:  
«10.3. Социально-трудовые гарантии предоставляются работникам МБУ ДО СШ им. Д.Ф. Кудрина в соответствии с Порядком работы комиссии по предоставлению социально-трудовых гарантий работникам МБУ ДО СШ им. Д.Ф. Кудрина, утвержденным локальным нормативным актом работодателя.

Объем средств на финансирование расходов по предоставлению гарантий работникам в соответствующем календарном году (Е), определяется исходя из расчета 2050 рублей на одного работника и списочной численности работников по состоянию на 1 января указанного календарного года (включая работников, находящихся в отпусках по уходу за ребенком) (Ч) по формуле:  $E=2050 \times Ч$ . Указанные средства предусматриваются в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Ежегодно до 15 января определяется размер гарантий работникам, который не может превышать тридцать тысяч рублей на одного работника, которому гарантия предоставляется в соответствующем календарном году».

6. Раздел 13 «Заключительные положения» считать разделом 14 «Заключительные положения».

Пункты 13.1 – 13.10 раздела 13 «Заключительные положения» считать пунктами 14.1 – 14.10 раздела 14 «Заключительные положения».

7. Раздел 13 считать разделом «Работа с молодежью» и изложить его в следующей редакции:

«13.1. Молодыми считаются работники в возрасте до 35 лет включительно.

13.2. Работодатель:

- развивает институт наставничества в учреждении;
- обеспечивают повышение квалификации молодых работников;
- формирует кадровый резерв из молодых специалистов;
- способствует закреплению молодых работников в учреждении;
- способствует созданию молодежных советов, комиссий и других форм молодежного самоуправления, целью создания которых является привлечение молодежи к активной жизненной позиции, здоровому образу жизни, воспитанию гражданственности и патриотизма;
- содействует участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности.

13.3. Работодатель и профком совместно обеспечивают поддержку молодежных инициатив в учреждении в проведении физкультурно-спортивных соревнований и культурно-массовых мероприятий».

Настоящее Соглашение № 1 подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Настоящее Соглашение № 1 вступает в силу с 01.01.2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024 – 2027 годы.