

# Соглашение № 2 о внесении изменений, дополнений в коллективный договор

Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Спортивная школа имени Героя Советского Союза  
Д.Ф. Кудрина»

(наименование организации)

на 2024 – 2027 годы

(регистрационный № 48 от 27.11.2024)

от работодателя:

Директор МБУ ДО СШ  
им. Д.Ф. Кудрина



/С.Г. Леоненко /

(подпись)

2025 г.

(дата подписания)

от работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБУ ДО СШ им. Д.Ф. Кудрина

/Е.В. Мясникова /

(подпись)

2025 г.

(дата подписания)

Стороны коллективного договора (далее – Коллективный договор) в лице директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа имени Героя Советского Союза Д.Ф. Кудрина» Леоненко Сергея Григорьевича и председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа имени Героя Советского Союза Д.Ф. Кудрина» Мясниковой Екатерины Владимировны на основании решения комиссии по подписанию и контролю за выполнением коллективного договора МБУ ДО СШ им. Д.Ф. Кудрина (протокол № 2 от 22.12.2025) пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 4.17 раздела 4 «Оформление трудовых отношений» дополнить подпунктом 4.17.1 следующего содержания:

«4.17.1. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой – третьей статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у работодателя».

2. В пункте 5.9 раздела 5 «Режим рабочего времени и времени отдыха» абзац пятый исключить.

3. Таблицу пункта 5.10 раздела 5 «Режим рабочего времени и времени отдыха» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности, профессии	Режим рабочего времени
1	2	3
1.	Директор	Устанавливается трудовым договором с руководителем муниципального учреждения, заключаемым между Администрацией ЗАТО г. Зеленогорск и директором МБУ ДО СШ им. Д.Ф. Кудрина, с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю
2.	Заместитель директора Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер	Нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю: а) пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье; б) продолжительность ежедневной работы: с понедельника по четверг – 8 часов 12 минут, в пятницу – 7 часов 12 минут; в) время начала работы – 08:00; г) время окончания работы: с понедельника по четверг – 17:00, в пятницу – 16:00; д) время перерывов в работе: для отдыха и питания – с 13:00 до 13:48; е) ненормированный рабочий день
3.	Ведущий бухгалтер Бухгалтер Специалист в сфере закупок 1 категории	Нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю: а) пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье;

№ п/п	Наименование должности, профессии	Режим рабочего времени
1	2	3
	Специалист по кадрам Секретарь	б) продолжительность ежедневной работы: с понедельника по четверг – 8 часов 12 минут, в пятницу – 7 часов 12 минут; в) время начала работы – 08:00; г) время окончания работы: с понедельника по четверг – 17:00, в пятницу – 16:00; д) время перерывов в работе: для отдыха и питания – с 13:00 до 13:48
4.	Специалист по охране труда	30 часов в неделю на 0,75 ставки заработной платы: а) пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье; б) продолжительность ежедневной работы: с понедельника по пятницу – 6 часов; в) время начала работы – 08:00; г) время окончания работы: 14:48; д) время перерывов в работе: для отдыха и питания – с 13:00 до 13:48
5.	Инструктор-методист	Сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю: а) пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье; б) продолжительность ежедневной работы: с понедельника по пятницу – 7 часов 12 минут; в) время начала работы – 08:00; г) время окончания работы – 16:12; д) время перерывов в работе: для отдыха и питания – с 13:00 до 14:00; е) ненормированный рабочий день
6.	Педагог-организатор	Сокращенная продолжительность рабочего времени 18 часов в неделю на 0,5 ставки заработной платы: а) шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем – воскресенье; б) продолжительность ежедневной работы: с понедельника по субботу – 3 часа 00 минут; в) время начала работы – 14:30; г) время окончания работы – 17:30; д) время перерывов в работе: перерыв для отдыха и питания не предоставляется, так как продолжительность ежедневной работы работника не превышает четырех часов
7.	Тренер-преподаватель	Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю: а) определяется трудовым договором, расписанием учебно-тренировочных занятий, с учетом особенностей, утверждаемых нормативными правовыми актами; б) шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем; в) объем учебной нагрузки работника на учебный год (спортивный сезон) устанавливается распорядительным документов учреждения, исходя из

№ п/п	Наименование должности, профессии	Режим рабочего времени
1	2	3
		нормы часов педагогической работы (за ставку заработной платы тренера-преподавателя принимается норма часов учебной (преподавательской) работы (учебной нагрузки), являющаяся нормируемой частью педагогической работы, и составляет 18 часов в неделю); г) ненормируемая часть педагогической работы
8.	Врач-специалист Медицинская сестра	Сокращенная продолжительность рабочего времени 39 часов в неделю: а) шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем – воскресенье; б) продолжительность ежедневной работы: с понедельника по пятницу – 7 часов, в субботу – 4 часа; в) время начала работы: с понедельника по пятницу – 13:00, в субботу – 15:00; г) время окончания работы: с понедельника по пятницу – 21:00, в субботу – 19:00; д) время перерывов в работе: перерыв для отдыха и питания – с понедельника по пятницу – с 17:00 до 18:00; в субботу – не предоставляется в связи с продолжительностью рабочего времени не более четырех часов в день
9.	Администратор Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю: а) пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье; б) продолжительность ежедневной работы: с понедельника по пятницу – 8 часов 00 минут; в) время начала работы – 08:00; г) время окончания работы – 17:00; д) время перерывов в работе: для отдыха и питания – с 13:00 до 14:00
10.	Инженер-энергетик	10 часов в неделю на 0,25 ставки заработной платы: а) пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье; б) продолжительность ежедневной работы: с понедельника по пятницу – 2 часа 00 минут; в) время перерывов в работе: перерыв для отдыха и питания не предоставляется, так как продолжительность ежедневной работы работника не превышает четырех часов
11.	Дворник	20 часов в неделю на 0,5 ставки заработной платы: а) пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье; б) продолжительность ежедневной работы: с понедельника по пятницу – 4 часа 00 минут; в) время начала работы – 07:30; г) время окончания работы: 11:30; д) время перерывов в работе: перерыв для отдыха и питания не предоставляется, так как продолжительность ежедневной работы работника не превышает четырех часов
12.	Сторож	Нормальная продолжительность рабочего времени 40

№ п/п	Наименование должности, профессии	Режим рабочего времени
1	2	3
		<p>часов в неделю с введением суммированного учета рабочего времени:</p> <p>а) рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику;</p> <p>б) время начала и окончания работы, время перерывов в работе, продолжительность ежедневной работы, чередование рабочих и нерабочих дней: регулируются графиком работы для сторожей на календарный год путем ведения суммированного учета рабочего времени; при этом учетный период принимается равным один год;</p> <p>в) перерыв для отдыха и питания по условиям работы сторожа не может быть предоставлен, в связи с чем работнику предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время</p>
13.	Уборщик служебных помещений	<p>Нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю:</p> <p>а) шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем – воскресенье;</p> <p>б) продолжительность ежедневной работы: с понедельника по пятницу – 7 часов 00 минут, в субботу – 5 часов 00 минут;</p> <p>в) время начала работы – 08:00;</p> <p>г) время окончания работы: с понедельника по пятницу – 16:00, в субботу – 14:00;</p> <p>д) время перерывов в работе: перерыв для отдыха и питания – с 12:00 до 13:00</p>

4. Пункт 5.19 раздела 5 «Режим рабочего времени и времени отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, или по желанию работника может быть предоставлен другой день отдыха. В таком случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Указанный день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период».

5. В пункте 5.21 раздела 5 «Режим рабочего времени и времени отдыха» абзац восьмой исключить.

6. Пункт 5.25 раздела 5 «Режим рабочего времени и времени отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.25. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел,

федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка учащегося 1 класса для сопровождения в школу в День знаний (1 сентября), в связи с окончанием школы детьми в день «Последнего звонка», «Выпускного бала» – 1 календарный день;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами».

7. Пункт 6.18 раздела 6 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«6.18. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки

начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

8. Дополнить раздел 7 «Обеспечение безопасных условий и охрана труда» пунктами 7.10, 7.11, 7.12 следующего содержания:

«7.10. Стороны коллективного договора осуществляют усиленный контроль за своевременным проведением предварительных и периодических медицинских осмотров работников, обеспечивая полноту данных в содержании направлений на медицинский осмотр с учетом характеристики и методов выполняемой работы, результатов специальной оценки условий труда, требований Приложения к порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденном приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н.

7.11. Стороны коллективного договора обеспечивают проведение производственного контроля на рабочих местах учреждения в соответствии с Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», разделом II СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», своевременно обновляя программу производственного контроля в случае изменения требований действующего санитарного законодательства.

7.12. Работодатель обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха на рабочих местах, обращая внимание на недопустимость отклонения от норм, регулирующих режим труда и отдыха, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, уделяя особое внимание строгому соблюдению регламентированных перерывов (активных, пассивных) в течение рабочего дня (смены)».

9. Пункт 9.4 раздела 9 «Особенности регулирования трудовых отношений педагогических работников» дополнить абзацем следующего содержания:

«К занятию педагогической деятельностью в МБУ ДО СШ им. Д.Ф. Кудрина не допускаются иностранные агенты».

10. Пункт 9.7 раздела 9 «Особенности регулирования трудовых отношений педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«9.7. Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию дополнительных образовательных программ в соответствии с утвержденными в учреждении программами спортивной подготовки по видам спорта и общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта по видам спорта, программ воспитания;

- формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать устав учреждения, положение о специализированном структурном образовательном подразделении учреждения, правила внутреннего трудового распорядка;
- участвовать в деятельности педагогического и иных советов учреждения;
- незамедлительно сообщать непосредственному или вышестоящему руководителю обо всех случаях травматизма обучающихся;
- соблюдать права и свободы обучающихся;
- быть внимательными и доброжелательными в общении с родителями (законными представителями) обучающихся и иными участниками образовательных отношений;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Настоящее Соглашение № 2 подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Настоящее Соглашение № 2 распространяется на правоотношения, действующие с 01.09.2025 года, и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024 – 2027 годы.